



## Importance of Nursing Leadership in Primary Care

## Importancia del liderazgo de enfermería en la atención primaria

---

**Para citar este trabajo:**

Rodríguez Saldaña, N. M. . (2025). Importancia del liderazgo de enfermería en la atención primaria. Imperium Académico Multidisciplinary Journal, 2(4), 1-22.  
<https://doi.org/10.63969/w1kpjb23>

---

**Autores:**

**Noriela María Rodríguez Saldaña**

Universidad de Panamá

Veraguas - Panamá

[noriela.rodriguez@up.ac.pa](mailto:noriela.rodriguez@up.ac.pa)

<https://orcid.org/0009-0000-7304-1282>

**Autor de Correspondencia:** Noriela María Rodríguez Saldaña, [noriela.rodriguez@up.ac.pa](mailto:noriela.rodriguez@up.ac.pa)

**RECIBIDO:** 26-Agosto-2025 **ACEPTADO:** 09-Septiembre-2025 **PUBLICADO:** 23-Septiembre-2025



### **Resumen**

El liderazgo en enfermería en la atención primaria implica en la calidad para el cuidado y la eficacia del sistema sanitario, la importancia de los líderes se basan en mantener el trabajo en equipo, un ambiente colaborativo, la atención de las personas y el empoderamiento de los trabajadores. Además, permiten la gestión del cambio y realizan a través de la evidencia las prácticas, adaptándose en la comunidad de acuerdo a las necesidades. Su responsabilidad está directamente enfocada en la preparación continua de los trabajadores de salud, permitiendo que las enfermeras y enfermeros se mantengan actualizados sobre la atención. Se contempló la revisión de investigaciones de tipo descriptivas y retrospectivas de enfoque cualitativo y cuantitativo donde se revisaron las bases de datos de Google académico, scielo, Sibiup, MEDline, de 25 artículos internacionales de los últimos 8 años (2017-2024). Se enfatiza que el liderazgo efectivo promueve el trabajo en equipo y mejora la comunicación dentro del equipo de salud, lo que contribuye a un clima de seguridad y aprendizaje, crucial para la calidad de la atención.

**Palabras clave:** Enfermería; Liderazgo; Gestión.

### **Abstract**

Nursing leadership in primary care is fundamental to ensuring quality care and the overall effectiveness of the health system, as leaders play a crucial role in sustaining teamwork, fostering a collaborative environment, providing patient-centred care, and empowering staff. They also facilitate change management and implement evidence-based practices that adapt to community needs, while assuming direct responsibility for the continuous training of healthcare professionals so that nurses remain up to date with current practices. This review considered descriptive and retrospective research with both qualitative and quantitative approaches, drawing on databases such as Google Scholar, Scielo, Sibiup, and MEDLINE, and reviewing 25 international articles published over the last eight years (2017–2024). The findings emphasise that effective leadership promotes teamwork and strengthens communication within healthcare teams, thereby contributing to a culture of safety and learning that is essential for achieving high-quality care.

**Keywords:** Nursing; Leadership; Management.



## 1. Introducción

Hablar de liderazgo es referirse a la capacidad que tiene la persona de dirigir, motivar, incentivar, guiar e influenciar en el comportamiento y actitudes de los seguidores con la intención de alcanzar las metas propuestas; es decir, direccionar a un grupo de personas para producir movimiento, dinamismo en la institución.

El liderazgo en enfermería es un componente esencial en la gestión de los servicios de salud, y una competencia profesional necesaria para su desarrollo. Las enfermeras con cargos administrativos desempeñan un papel fundamental en la mejora de la calidad del cuidado al liderar equipos, coordinar servicios y promover un entorno de trabajo colaborativo y seguro. Los líderes de enfermería enfrentan la problemática actual, en el contexto de los servicios de salud, como pueden ser la falta de recursos humanos, entre otros. El déficit mundial es de 5,9 millones de profesionales de enfermería en países tanto de Europa, así como en algunos países de Latinoamérica para lograr atender a la población que lo demanda.

Se considera un tema prioritario en las organizaciones de salud, debido a que el sujeto de atención es el ser humano que requiere atención oportuna para mantener su calidad de vida, y exige de las enfermeras competitividad, actitudes favorables, valores para la toma de decisiones, comunicación y administración efectiva y eficaz.

La Organización Mundial de la Salud (OMS), señala que es necesario fortalecer el liderazgo de los profesionales de enfermería a fin de garantizar que participen en la formulación de normas en salud, en la adopción de decisiones, y contribuyan en la eficacia de los sistemas de atención socio sanitaria como la ampliación de la cobertura sanitaria universal, salud mental, enfermedades no transmisibles, seguridad del paciente y en la prestación de cuidados holísticos centrados en la persona.

Al respecto, en América Latina la enfermera enfrenta grandes retos, en cuanto a la gestión y a un eficiente liderazgo para asegurar la calidad del cuidado desde una perspectiva de promoción de la salud y fortalecimiento del primer nivel.

La realidad exige la necesidad del posicionamiento de un líder dentro del sistema sanitario el cual va a permitir el desarrollo de un enfoque social y comunitario, además, en este primer contacto con la población asume una mirada de futuro integradora, en donde se encuentran presentes los valores, principios y enfoques destinados a responder asertiva y resolutivamente a los concluyentes sociales de la salud de las personas o familias desfavorecidas.

Ante esta situación, el presente trabajo de investigación planteó la siguiente pregunta ¿Cómo es el liderazgo de enfermería en Atención Primaria de Salud? En ese sentido el objeto de investigación busca conocer el liderazgo de los enfermeros en la atención primaria de la salud.

## 2. Metodología

Para realizar este estado del arte se dio una revisión de investigaciones de tipo descriptivas y retrospectivas de enfoque cualitativo y cuantitativo principalmente, siempre con el deseo o interés de conocer las experiencias, situaciones y aspectos relacionados al liderazgo de enfermería en atención primaria en diferentes partes del mundo.

La revisión bibliográfica corresponde a sitios de datos como Scielo, Google académico, Sibiup, Medline, de los últimos 8 años (2017-2024), en lo cual se seleccionaron 25 artículos en español con información sobre investigación, experiencias, situaciones o aspectos relacionados al liderazgo de enfermería en atención primaria en diferentes partes del mundo.



Luego de consultar las diferentes fuentes, investigaciones y artículos seleccionados, se obtiene los argumentos y conclusiones de los diferentes autores en relación con el liderazgo de enfermería en atención primaria, brindando ese aporte científico a este estado del arte.

Como documentos mencionados anteriormente, se revisaron artículos, tesis, documentos publicados en los últimos 8 años con el enfoque de realizar un estado del arte actualizado a través del tiempo con información que permita tener conocimientos sobre liderazgo de enfermería en atención primaria.

### 3. Resultados

| Estudio/Actor   | Objetivo  | Método   | Resultados  | Conclusiones   |
|---|---|--|---|--|
| Brasil<br>El liderazgo de lo enfermero en la atención primaria de salud: una revisión integrativa<br>Oliveira. J, Pazetto. A, (2019). | identificar cómo se ha estudiado el liderazgo de enfermería en la atención primaria de salud. | Esta es una revisión integradora realizada en las bases de datos: Biblioteca electrónica científica en línea, Literatura de ciencias de la salud en América Latina y el Caribe, Base de datos de enfermería, Portal periódico de la Comisión para la mejora del personal de educación superior y Base de datos bibliográfica en medicina, utilizando las palabras clave “liderazgo” y “Enfermería” y “Atención primaria de salud” en los que se seleccionaron 13 artículos en portugués, inglés y español, de 2007 a 2018. | liderazgo en La atención primaria se aborda considerando los siguientes aspectos: trabajo en equipo, gestión de la unidad, toma de decisiones, gestión de la atención y supervisión del equipo. | se concluyó que las enfermeras desempeñan un papel fundamental en la atención primaria y el liderazgo es una competencia que necesita más estudio en este contexto |



|   |   |  |  |   |
|---|---|--|--|---|
| <p>Perú<br/>El liderazgo de enfermería en atención primaria.</p> <p>Valderas. R, Lisett. G, (2023).</p> | <p>La presente investigación tuvo como objetivo describir el liderazgo en enfermería en la atención primaria.</p> | <p>Revisión bibliográfica, de tipo descriptiva, usando los descriptores (Liderazgo, Enfermería, Atención primaria de salud), realizada entre los meses de abril y mayo del 2021, en las bases de datos Pubmed, Scielo, ScienceDirect, Redalyc, Dialnet y Biblioteca Virtual de Salud, considerando artículos originales publicados en los últimos 5 años, en idiomas español, inglés y portugués, los documentos fueron localizados a través de búsqueda avanzada, utilizando ecuaciones de búsqueda en las bases de datos antes mencionadas, para después filtrar por criterios de inclusión y exclusión y ser validados por guías metodológicas, de los cuales 6 fueron de Pubmed, 3 Scielo, 2 ScienceDirect, 1 Redalyc, 2 Dialnet y 2 BVS, lo que sumó un total de 16 artículos que cumplieron con los criterios establecidos</p> | <p>Según la metodología de las investigaciones, los artículos seleccionados fueron 6 cuantitativos y 10 cualitativos, después de un análisis exhaustivo de contenido, se plantearon 3 categorías: Estilos de Liderazgo, Competencias de un enfermero líder y Limitantes del Liderazgo de Enfermería.</p> | <p>Según los hallazgos en la revisión bibliográfica se concluye que el liderazgo de enfermería es fundamental para el desarrollo y fortalecimiento de la atención primaria, la cual exige competencias del profesional de enfermería y de la exhibición de los diferentes estilos de liderazgo, los cuales se van ejerciendo debido a las limitantes existentes en el sistema de Salud.</p> |
|---|---|--|--|---|



|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
| <p>Chile<br/>Percepción de enfermeras/os de atención hospitalaria y primaria de salud, sobre el liderazgo de Enfermería Chile, 2020<br/>Lara Jaque, R. A, et al.</p> | <p>Reconocer una directa relación entre ejercicio de liderazgo y la calidad del cuidado brindado a las personas</p>   | <p>La investigación es de carácter cualitativo, descriptivo, tipo estudio de caso, desarrollada durante 2018 e inicios del 2019. La información se obtuvo a través de entrevistas semiestructuradas. Se indagó en la percepción del liderazgo de enfermería que ejercen las/os enfermeras/os que trabajan en hospitales y centros de atención primaria de salud, pertenecientes al Servicio de Salud Metropolitano Occidente de la Región Metropolitana de Chile</p> | <p>En la percepción del liderazgo de enfermería predominan características del liderazgo transformacional. Se identificó como facilitadores del liderazgo habilidades personales, la formación profesional y trayectoria del ejercicio laboral. Emergen obstaculizadores como dificultades comunicativas, relaciones de subordinación asociada al género femenino y profesión no médica, déficit estructural de centros de salud y diferencias generacionales.</p> | <p>Develan brechas que viven enfermeras/os en ejercicio de liderazgo, junto a favorecedores. Esto permitirá nutrir planes de estudios de pre y postgrado de enfermería, para propiciar el desarrollo de competencias atingentes a los desafíos actuales, contribuyendo al fortalecimiento del rol sociopolítico de enfermería.</p> |
| <p>Cuba<br/>Gestión y liderazgo del servicio de Enfermería frente a la COVID-19. Cuba 2022<br/>Carbajal P., et al.</p>   | <p>Exponer y analizar la gestión y liderazgo del servicio de Enfermería desde la Atención Primaria de Salud frente a la COVID-19. Policlínico 26 de Julio, en el periodo de marzo 2020 a marzo 2021</p> | <p>Se diseñó un estudio descriptivo transversal. Se solicitó el consentimiento informado y los resultados fueron socializados con la dirección del centro. La recogida de datos se llevó a cabo a través de la aplicación de un cuestionario y la revisión documental se clasificaron las virtudes y fortalezas del carácter según Peterson y Seligman, facilitándoselas a los sujetos del estudio en un formato accesible.</p>                                      | <p>La gestión durante la pandemia en el Policlínico 26 de Julio se ha caracterizado por el humanismo, respeto, justicia, el trabajo en equipo, liderazgo e igualdad de oportunidades, se obtuvieron 89 respuestas de enfermeras que cumplieron los criterios de selección y 20 fortalezas, siendo las más mencionadas el trabajo en equipo y perseverancia y las menos mencionadas el liderazgo e Igualdad de oportunidades.</p>                                   | <p>Las enfermeras, y en particular las direcciones de enfermería tienen un papel clave en la gestión de los servicios y cuidados proporcionados en el plan de emergencia de la pandemia COVID-19.</p>  |



|  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
|  |  | Se realizó un muestreo no probabilístico por conveniencia.   |   |   |
| México<br>El papel del liderazgo en la calidad del cuidado enfermería<br>Verduga, R. (2022)    | El objetivo se planteó, comprender cómo los estilos de liderazgo que se relacionan con la efectividad del equipo de enfermería y en la calidad de la atención al paciente. | Este estudio utilizó un enfoque cuali-cuantitativo, exploratorio, de tipo descriptivo, correlacional y explicativo, con un paradigma positivista, los datos fueron recopilados mediante la aplicación de encuestas a 107 profesionales de salud del área pública y privadas participantes del estudio. | Obteniendo como resultados que, los encuestados tienen una visión clara del tema y su importancia para la profesión, entienden el liderazgo como un proceso que influye sobre las personas o comportamientos, buscando metas, además de considerarla una habilidad que puede aprenderse y son conscientes de la estrecha relación entre liderazgo y enfermería, reconociendo la dificultad de ejercerla en el equipo, que se convierte en específica dependiendo del área de actuación. | El liderazgo efectivo en enfermería no solo fortalece el equipo, sino que también mejora la calidad asistencial, subrayando su papel fundamental en la prestación de servicios de salud de alta calidad y en la satisfacción de las necesidades de los pacientes.   |
| Desafíos del liderazgo en la enfermería durante la pandemia de COVID-19/<br>Lascano, A. (2020) | Analizar el liderazgo de enfermería en tiempos de COVID-19, mediante una revisión sistémica de la bibliografía.  | Revisión sistémica de la literatura mediante la selección de artículo académicos con el método PRISMA.   | Se seleccionaron 10 publicaciones acomodadas a las palabras clave de búsqueda y criterios de inclusión y exclusión considerados para su selección.  | La pandemia puso de manifiesto la relevancia del rol de enfermería en el liderazgo dentro de las unidades hospitalarias, demostrando su capacidad en su máximo esplendor en relación con la atención clínica, en la gestión de recursos, personal, políticas, de hacer procedimientos, protocolos validados y en la |



|  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
|  |  |  |   | capacidad de tener cada día mayor evidencia para la toma de decisiones.   |
| Ecuador<br>Liderazgo y rol de enfermería en el equipo de salud.<br>Carrera Casa, M. D., (2023)   | Analizar los estilos de liderazgo y el rol de enfermería en el equipo de salud.  | Revisión sistemática desarrollada con bases de datos como Pubmed, Elseiver, Scielo y Scopus, dentro de los últimos cinco años para dar mayor veracidad a la información redactada.   | El liderazgo llega a ser un aspecto de vital importancia dentro de enfermería ya que uno de los roles que desarrolla dicha profesión es ser líder, para ello se necesita de habilidades y actitudes que sumen al equipo de salud.   | Dentro del equipo de salud, la enfermería es vital pues dicha profesión interactúa con los demás profesionales y brindan una atención directa con calidad y calidez, asimismo el liderazgo caracteriza a cada enfermera pues al implementarlo se verán cambios evidentes tanto en el paciente como en el trabajo en equipo. |
| Cuba<br>Estado del liderazgo de Enfermería para la gestión de cuidado en establecimientos de salud.<br>Calisaya. N, Ponce. R, Díaz. L, (2024). | Sintetizar el estado del ejercicio del liderazgo en Enfermería para la gestión de los cuidados en los establecimientos de salud. | Se realizó una revisión de alcance de artículos publicados del 2013 al 2021 en las bases de datos LILACS, SciELO, PubMed, Dialnet y REDALYC. En la estrategia de búsqueda se utilizó el diagrama de flujo Preferred Reporting Items for Systematic Review and Meta-Analyses (PRISMA) mediante el uso de los descriptores DeCS y MeSH y los operadores booleanos AND y OR. Se revisaron 665 artículos originales disponibles en inglés, español, alemán y portugués y se excluyeron trabajos sin acceso a texto completo, | Se presentan los 19 artículos seleccionados, de los cuales 8 fueron publicados en revistas brasileñas, 7 de ellas de enfoque cualitativo; 4 en Colombia, 2 con enfoque cualitativo, una de enfoque mixto y una cuantitativa; 2 en Perú una con enfoque cualitativo y una cuantitativa; un estudio en México, España y Chile de enfoque cualitativo, mientras que en Portugal y Argentina un estudio de enfoque cuantitativo en cada país. | Se destaca la importancia del liderazgo en las gestoras de Enfermería, reconocido por el equipo de salud, con gran impacto en los usuarios internos y externos. Se evidenciaron tres tendencias de liderazgo en Enfermería: el liderazgo transformacional, el liderazgo democrático y el autocrático.                       |



|   |   |   |  |  |
|---|---|---|--|--|
|   |   | literatura gris y publicaciones antes del 2013; se seleccionaron 19.  |  |  |
| Argentina<br>Estilo de liderazgo en jefe de servicios de enfermería y su relación en la satisfacción laboral.<br>Bracamonte, L. M, González. J, (2022).       | Determinar la relación entre liderazgo y la satisfacción laboral en un hospital de Buenos Aires en el primer semestre del 2021.                                     | Se realizó un estudio descriptivo y de corte transversal, con diseño observacional. Se utilizó como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario.                             | El 58,9% de los encuestados identifican el liderazgo democrático siendo mayor el transaccional con 71,2%. El 83,6% de los licenciados en enfermería están satisfechos con el estilo de liderazgo que son ejercidos. Se evidencia que existe relación entre el estilo de liderazgo y el nivel de satisfacción en el 100% de los enfermeros cuando el liderazgo es autocrático y transaccional. El estilo de liderazgo más común en la administración de los servicios es el transformacional seguido por el transaccional y el democrático. Se identificó que no existe relación significativa entre estilos de liderazgo y satisfacción laboral, confirmado con la prueba de Chi- cuadrado de Pearson, obteniendo un valor 15,0 y $p = 0,2414$ . | No existe relación entre el estilo de liderazgo y la satisfacción laboral del enfermero en un hospital de Buenos Aires, durante el periodo en estudio.   |
| Perú<br>Estilos de liderazgo de las enfermeras jefe y su relación con el desempeño laboral del personal de enfermería de los centros de salud de la RIS Villa | Analizar la relación de los estilos de Liderazgo de las enfermeras jefe con el desempeño laboral del personal de enfermería de los centros de salud de la RIS Villa | Esta investigación será observacional, con el nivel de alcance correlacional, descriptivo, de corte transversal. La muestra fueron 80 licenciadas de enfermería y la muestra es igual a | El resultado de la prueba arrojó 0,92, lo que confirma la hipótesis de confiabilidad general del instrumento. Es decir que Existe relación significativa del estilo de Liderazgo   | Según el autor luego de culminar su investigación confirmo que existe relación significativa del estilo de Liderazgo que desarrolla las enfermeras jefe y el desempeño laboral del personal de |



|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
| <p>María del triunfo que brindan atención como puntos COVID. Vicente, E. (2022)</p>                                | <p>María del Triunfo que brindan atención como puntos COVID.</p>   | <p>la población, es decir se trata de una muestra universal. La técnica utilizada fue la encuesta y el análisis documental y como instrumentos, la escala tipo Lickert por ser un instrumento ya elaborado. Respecto a la confiabilidad de la variable estilos de liderazgo tiene como Alfa de Cronbach. 0,85, por lo cual se sostiene que el instrumento es confiable.</p>                                | <p>que desarrolla las enfermeras jefe y el desempeño laboral del personal de enfermería de los centros de salud de la RIS Villa María del triunfo que brindan atención como puntos COVID 2022.</p>  | <p>enfermería, por ende, es de suma importante mantener un buen liderazgo en enfermería para que así se dé un buen desempeño laboral.</p>  |
| <p>Perú Liderazgo De Enfermería En Atención Primaria De Salud De La Red Asistencial Chiclayo. Niñera, J (2021)</p> | <p>describir, analizar y comprender el liderazgo de enfermería en atención primaria de salud de la red asistencial Chiclayo, 2018 y aportar un modelo conceptual sobre el liderazgo de enfermería en la atención primaria de salud de la Red Asistencial Chiclayo.</p> | <p>Esta Investigación es de tipo cualitativa con enfoque descriptivo. Teniendo como sujeto de estudio a 40 enfermeras de los establecimientos de salud del primer nivel de atención con más de 5 años de ejercicio profesional. La técnica de recolección de datos a través de grupos focales cuyos datos fueron procesados en el programa Atlas.ti v8 y ancorado en el análisis de contenido temático</p> | <p>Se obtuvo como resultado 3 categorías: 1) Requerimiento de perfil para el desarrollo de las actividades preventivo promocional. 2) liderazgo en APS del empoderamiento a la corresponsabilidad en salud. 3) Cambios sociales en liderazgo de APS para la generación de políticas públicas, innovación y visión</p> | <p>Al finalizar esta investigación se concluye que, Las enfermeras de atención primaria de salud (APS) de la Red asistencial de Chiclayo, argumentan que el liderazgo en atención primaria de salud debe conducir del empoderamiento a la corresponsabilidad en salud, mediante el ejercicio de poder, trabajo de equipo y responsabilidad laboral, buscando estrategias adecuadas para reducir el desequilibrio de la persona durante el ciclo de vida, en unión con líderes y actores sociales de la comunidad con el propósito de manejar situaciones</p> |



|   |   |  |   |  |
|---|---|--|---|--|
|   |   |  |   | y comunicaciones que les conduzcan a la mejor organización de los servicios y de los indicadores sanitarios.   |
| Colombia<br>Proceso de trabajo de enfermería en la atención primaria de salud.<br>Mondragón et al. (2021)   | Analizar el proceso de trabajo de los profesionales de enfermería en la APS, a partir del referencial teórico sobre proceso de trabajo en salud.                            | Se trata de un estudio cualitativo de tipo observacional. La investigación se efectuó en una Empresa Social del Estado que brinda servicios de APS en Colombia; la recolección de datos se llevó a cabo mediante la observación no participante. La muestra estuvo conformada por cuatro profesionales de la enfermería, seleccionadas intencionalmente, en función de sus roles y actividades desarrolladas en el contexto de la APS del municipio. | Como resultado<br>Mediante la observación se construyeron cuatro categorías temáticas, a saber: Proceso de atención; rol enfermero; comunicación y liderazgo con el equipo de trabajo; y, prácticas de educación para la salud.   | En el proceso de trabajo que realizan las enfermeras, predominan las tecnologías leves y leves-duras con sus saberes técnicos-científicos, por lo cual está presente el trabajo muerto que se torna vivo al establecer una relación recíproca enfermera/paciente, con liderazgo y trabajo en equipo.   |
| Chile<br>Liderazgo en enfermería, una mirada desde la opinión de egresadas/os de enfermería y miembros del equipo de salud.<br>Vallejos et al. (2022) | conocer la percepción del liderazgo ejercido por el profesional de enfermería, desde la opinión de egresadas/os de la carrera de enfermería y miembros del equipo de salud. | Investigación cualitativa, exploratoria, descriptiva, tipo estudio de caso. Se aplicaron entrevistas semiestructuradas y análisis de contenido.  | las/os entrevistadas/os consideran el liderazgo como una herramienta que contribuye al logro de metas colectivas mediante un proceso de influencia y transformación, el profesional de enfermería desarrolla en pregrado competencias de un liderazgo transformacional, las cuales están al servicio de la gestión y administración en salud. Las relaciones de poder e | El liderazgo ejercido favorece el trabajo en equipo y logro de metas, resultando importante potenciar esta línea formativa mediante la progresión de competencias de gestión y liderazgo. Entre los desafíos se encuentran desarrollar nuevas investigaciones en liderazgo y ampliar su influencia en políticas públicas, como un eje relevante para el fortalecimiento del rol sociopolítico de la profesión. |



|   |  |  |   |   |
|---|--|--|---|---|
|   |  |  | interpersonales, inciden en el ejercicio de liderazgo y se destaca el importante rol de liderazgo que enfermería ha cumplido durante la pandemia.   |   |
| Colombia<br>Liderazgo transaccional y transformacional.<br>Milena y De González Myriam (s. f.)  | El objetivo de este estudio es establecer la relación entre los tipos de liderazgo transformacional y transaccional, con las variables sociodemográficas y laborales en los profesionales docentes de programas de enfermería del nororiente colombiano. | estudio descriptivo relacional con una población de 94 docentes de enfermería, a quienes se les aplicó el instrumento MLQ-5X versión corta, basado en la teoría de Bass y Avolio sobre el liderazgo transformacional, transaccional y sus dimensiones. | Los resultados muestran un liderazgo transformacional con tendencia a la categoría alta y un liderazgo transaccional con tendencia a la categoría baja. En la variable sociodemográfica para la categoría del estado civil casado/unión libre se encontró mayor relación para el liderazgo transformacional, mientras que la categoría docente soltero/separado presenta acercamiento a bajo liderazgo transformacional, pero se destaca que esta relación es muy débil al observar la poca frecuencia de esta categoría de estado civil. | Como conclusión principal se logró determinar que los enfermeros docentes ejercen de manera más fuerte el liderazgo transformacional sobre el transaccional; sin embargo, ninguno de los dos es excluyente. |
| México<br>Estrategia Integral para la Ampliación del Rol de Enfermería en la Atención Primaria de Salud.<br>Hernández. L, Carrasco. O, Díaz. A, (2020). | Explicar la Estrategia Integral para la Ampliación del Rol de Enfermería, con el fin de establecer la política de formación de recursos humanos e incorporar este nuevo rol al sistema público   | Este documento describe cómo se realizó la Estrategia, su proceso de desarrollo y los componentes que la integran; así como el Marco Mexicano de Competencias para la Ampliación del Rol de Enfermería.  | Se identificaron las acciones necesarias para la implementación de la Estrategia y se clasificaron en tres componentes: Laboral, Educativo/formación y Legal/normativo; así como los ejes transversales de Abogacía y Difusión.   | La Estrategia busca adaptar la composición de la fuerza laboral en el Primer Nivel de Atención y optimizar su desempeño, para contribuir a mejorar la respuesta a las necesidades progresivas de salud.     |



|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  | de salud en México.  |   | Las estrategias para fortalecer el modelo de prestación de servicios de salud a nivel comunitario no han cambiado en muchos años. La implementación de la Estrategia proyecta la transformación hacia un modelo resolutivo donde los recursos humanos se desplieguen a la comunidad activamente.   |  |
| Colombia<br>Percepción de enfermeros supervisores sobre liderazgo en la atención primaria.<br>Francisco. F, Silva. H, Fontoura. N, (2017).   | El objetivo fue describir como supervisores de enfermería definen y ejercen el liderazgo en la atención primaria de salud. | Investigación cualitativa con 16 enfermeros. La recolección de datos por entrevista semiestructurada y análisis de datos fundamentada en la hermenéutica dialéctica   | Los núcleos de sentido fueron analizados en cuatro categorías: Percepción de los enfermeros con relación al concepto de liderazgo y el modo como la ejercen; el liderazgo del enfermero en la gestión de la atención primaria de salud; habilidades y competencias necesarias para ejercer el liderazgo en la atención primaria de salud; e desafíos en el ejercicio del liderazgo en la atención primaria de salud. | : Las enfermeras destacaron el liderazgo como: estar al frente del equipo; conducir grupo de personas; ser ejemplo; motivar y estimular al equipo. En el ejercicio del liderazgo se encontró que ellos se acercaban a los estilos autocráticos y democráticos. |
| Chile<br>Liderazgo estratégico en enfermería: una búsqueda integrativa de la literatura.<br>Jaque, R., Guedes, J., Melo, G., Sepúlveda, C., Castillo, S., Álvarez, F., Bernárdez, A., Montesinos, D. (2024). | Describir el estado del arte del liderazgo estratégico en enfermería, integrando la evidencia científica disponible.       | Revisión integrativa de literatura del año 2012 al 2022. Se utilizaron las bases de datos de Literatura Latinoamericana y del Caribe en Ciencias de la Salud, Web of Science, PubMed, Scientific Electronic Library Online, | La revisión incluyó 31 estudios, siendo la mayoría con enfoque metodológico cuantitativo (n=16), realizados en EEUU (n=6), en escenarios hospitalarios n= 21. Se clasificaron los resultados en 4 dimensiones: “Significado del liderazgo n=9”; “Formación en  | Los estudios vinculados al liderazgo estratégico son variados y responden a distintos ámbitos de desarrollo. Se evidenció como espacios de generación de investigación los procesos de construcción de liderazgo   |



|  |   |  |  |   |
|--|---|--|--|---|
|  |   | Cumulative Index to Nursing and Allied Health Literature, y Scopus.  | habilidades de liderazgo n=7”; “Liderazgo desde las relaciones laborales n=6”; “Vinculación del liderazgo y los cuidados de salud” n=9.  | estratégico y su incidencia en políticas públicas. Las evidencias demuestran la necesidad de su desarrollo y crecimiento para fortalecer el posicionamiento de enfermería.  |
| Brasil<br>Percepción de los enfermeros sobre el clima de seguridad del paciente en la atención primaria de la salud.<br>Guirardello, E., Vieira, L., Nery, M., Ceretta, H., Teixeira, M. (2024). | Evaluar el clima de seguridad del paciente en la Atención Primaria de la Salud, desde la perspectiva de los enfermeros de los servicios.      | Estudio cuantitativo y transversal, con 148 enfermeros de un municipio del Estado de São Paulo. Se utilizó la versión brasileña del Primary Care Safety Questionnaire Survey y variables personales, profesionales y de desempeño organizacional. Se realizaron pruebas de comparación paramétricas y no paramétricas y coeficiente de correlación de Spearman, considerando un nivel de significación del 5%. | El clima de seguridad fue positivo, osciló entre 4,52 y 5,33; difirió entre distritos en carga de trabajo (p=0,0214) y liderazgo (p=0,0129). Las variables profesionales y dimensiones del clima de seguridad difirieron en la frecuencia de incidentes. El trabajo en equipo, el sistema de seguridad y el aprendizaje tuvieron una correlación alta con la satisfacción laboral y una moderada con la percepción de la calidad de la atención. | El trabajo en equipo y el sistema de seguridad y aprendizaje se destacaron por su correlación positiva con la satisfacción laboral y la calidad de la atención. Un clima de seguridad positivo favorece la participación de los enfermeros de la atención primaria en el desarrollo de planes de mejora que sigan las indicaciones del Programa Nacional de Seguridad del Paciente. |
| Perú<br>Estilos de liderazgo y satisfacción laboral de los profesionales asistenciales del Centro Atención Primaria III, Chiclayo<br>Moncada, W. (2020).   | Determinar la relación entre los estilos de liderazgo y satisfacción laboral en el personal asistencial del Centro de Atención Primario IIIIm | Desde un punto de vista cuantitativo, se desarrolló una investigación de tipo correlacional. Por otro lado, la población estuvo compuesta por 60 trabajadores, se empleó la técnica de encuesta y como instrumentos se utilizó el cuestionario de liderazgo MLQ forma 5X corta de B. Bass y Avolio, y para satisfacción  | Los resultados evidencian un 36,66% con un bajo nivel de liderazgo y el 63,33% con alto liderazgo, un 31,67% de los participantes con baja satisfacción laboral; y el 68,33% si se siente satisfecho.  | En la investigación se determinó que existe relación significativa moderada, directamente proporcional y positiva, entre liderazgo y satisfacción laboral en el personal asistencial del Centro de Atención Primario III, Chiclayo 2020. (Rho de Spearman = 0,575).   |



|   |  |   |   |  |
|---|--|---|---|--|
|   |  | laboral el SL -SPC de Sonia Palma, ambas con 36 ítems.  |   |  |
| España<br>Percepción de la cultura de seguridad del paciente en enfermeros de atención primaria<br>Vega, F., Giménez, J., López, R. (2020).         | Describir la percepción que tienen 201 enfermeros en relación con la seguridad del paciente (SP) en sus centros, valorar cuáles son los puntos fuertes y las áreas de mejora en los Distritos Sanitarios de la provincia de Almería. | Se ha utilizado el cuestionario denominado MOSPSC (Medical Office Survey on Patient Safety Culture), traducido, adaptado y validado para profesionales españoles de Atención Primaria. A través del programa estadístico SPSS, se calculó la media y el intervalo de confianza al 95% de cada una de las dimensiones del cuestionario.                                    | Se observa una percepción positiva de la SP en casi todas las dimensiones, a excepción de la comunicación sobre el error, el seguimiento de la atención a los pacientes, la comunicación franca y el ritmo y carga de trabajo. Uno de los puntos fuertes de los enfermeros es el trabajo en equipo.   | Se han destacado “el intercambio de información con otros equipos”; en cambio, entre las áreas de mejora que deberían tenerse en cuenta esta, “la comunicación franca y sobre el error”. Esto debería ayudar a evaluar la importancia de la SP en las organizaciones, para dialogar sobre los errores y crear un clima de aprendizaje y deseo de mejora en los profesionales que repercute en la calidad de la atención ofrecida a los usuarios. |
| Colombia<br>Atención primaria en salud reto de los profesionales de enfermería: una revisión narrativa.<br>Duran, E., Campos, M., Pérez, L. (2021). | Realizar una revisión narrativa de la literatura científica sobre la formación en la atención primaria en salud (APS) en los profesionales de enfermería.  | Se realizó revisión de la literatura encontrada seleccionando 55 artículos de varias fuentes científicas, entre los últimos 10 años, en bases de datos electrónicas (MEDLINE, IME, LILACS, Centro Cochrane Iberoamericano, Embase, CUIDEN, CINAHL, BDIE); la selección se realizó mediante la interpretación, síntesis y análisis crítico de los artículos seleccionados. | Las instituciones de educación superior en Colombia vienen trabajando en la formación de los estudiantes de pregrado, enfocándolo al fortalecimiento de los perfiles laborales y adquisición de competencias que puedan generar aportes significativos a la realidad, acogiéndose al sistema general de seguridad social en salud. En diferentes países se ha realizado análisis de los enfoques de APS renovada e integral, implicando transformaciones en la educación con la formación por | Basado en la revisión narrativa, se resalta la importancia de desarrollar estudios investigativos de cómo han sido las intervenciones realizadas por los estudiantes con las competencias adquiridas en su proceso formativo y la gestión para mejorar las condiciones de salud de la comunidad.   |



|  |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|
|  |   |   | competencias, trabajo interprofesional, trabajo en equipo, fortaleciendo la comunicación con la comunidad y equipo de salud.  |   |
| Colombia<br>Liderazgo y gestión efectiva en la atención primaria en salud.<br>Barragán. W, (2024). | Describir la importancia que poseen los administradores y sanitarios de la salud en la atención primaria entre 2018 y 2022. | En los últimos años la revisión cualitativa ha ido tomando fuerza en el área educativa, todo ello debido a que, a diferencia de las revisiones sistemáticas cuantitativas, estas revisiones se encuentran direccionadas hacia una mejor comprensión y entendimiento de los tópicos (Hellysaz y Hagbom, 2021). No obstante, en el área educativa, todavía debe seguir ganando fuerza, pues son diversas las ventajas que presenta y que pueden ser aprovechadas en estos contextos (Peterson, 2019). Por lo que se hace especial énfasis en un correcto protocolo para su realización. | se ha enfatizado que el liderazgo debe basarse en valores éticos y una visión clara de las metas a alcanzar (Rodríguez, 2022; Rodríguez et al., 2022; Ramírez et al., 2023; Torres et al., 2023b). Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) en 2020, el liderazgo con componentes éticos resulta esencial para tener éxito en los diversos programas de salud en la APS (Castillo et al., 2020; Obregón, 2020; Martínez et al., 2022). Este informe enfatiza la necesidad de un liderazgo ético y una visión clara para establecer una cultura organizacional saludable y lograr la participación del PS en la implementación de programas y políticas de salud. | En la última década, el sector vinculado a la salud ha pasado a ocupar un lugar privilegiado, todo ello debido a los acontecimientos que se han sucedido a nivel<br>Pág 97Revista FACCEA, Vol. 14 No.(2) Julio - Diciembre, 2024mundial, donde se ha evidenciado el papel importante que desempeñan los trabajadores de la salud en general. Es por ello por lo que actualmente los ASS juegan un rol primordial en la dinámica de la APS. Su capacidad para dirigir y administrar de manera efectiva los servicios de atención médica en la atención primaria tiene un impacto significativo en la CA, la eficacia y la sustentabilidad del sistema de atención médica. De acuerdo con la literatura revisada, los ASS son responsables de una amplia gama de tareas en la APS, incluida la GRH, la planificación y gestión de programas de salud, la gestión financiera, la |



|  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
|  |   |   |   | supervisión y el perfeccionamiento de la calidad de los servicios relacionados al área de la salud y la GI.  |
| Perú<br>Liderazgo transformacional en enfermeros que desempeñan cargos directivos en establecimientos de salud del primer nivel de atención.<br>Santos J. (2017) | analizar las dimensiones del liderazgo transformacional que se manifiestan en los enfermeros que desempeñan cargos directivos en establecimientos de salud del primer nivel de atención en la ciudad de Jaén, | Se trata de un estudio de naturaleza descriptiva, de corte transversal. Es descriptiva porque su objetivo fue observar, describir e interpretar ciertas características del liderazgo transformacional, en el profesional de enfermería. Es transversal, porque se observa y analiza en un momento determinado. | El enfermero del primer nivel de atención que ejerce cargo directivo, “pocas veces” desarrolla un liderazgo transformacional, en la dimensión: “Influencia Idealizada”. Los indicadores tienen carisma (66,6%), poseen la capacidad para entusiasmarlos (61,6%) y genera confianza y credibilidad (55,6%).  | Los profesionales de enfermería necesitan desarrollar acciones de liderazgo transformacional para asegurar que los servicios de salud se brinden a todas las personas, con calidad, oportunidad, principios científicos y fundamentos humanos y éticos.  |
| España<br>Liderazgo de la enfermera familiar y comunitaria en los equipos de atención primaria del sistema sanitario público<br>Torralba E. (2020)               | Mostrar la realidad de la Enfermera Familiar y Comunitaria dentro de la Atención Primaria (AP) en España y su importancia en el ámbito de la salud  | Se realiza una revisión bibliográfica basada principalmente en contenidos de los documentos de las instituciones sanitarias más relevantes en el ámbito sanitario actual, y planteado desde una perspectiva desde la mirada propia de una enfermera.  | La Enfermera Familiar y Comunitaria es el profesional con las competencias adecuadas para promocionar el autocuidado, al que todas las estrategias institucionales otorgan el papel principal en el cuidado de los pacientes con enfermedades crónicas complejas, y es el líder en la atención en el hogar a las personas vulnerables, con necesidad de cuidados en su entorno. | Uniendo la evidencia y la experiencia podemos concluir que no se pretende una lucha de poder entre colectivos profesionales, ni tratar de quitar terreno a otras disciplinas, todo lo contrario, las queremos formar parte visible de los Equipos de Atención Primaria y colocar a cada profesional en el lugar donde mejor encaja según sus competencias. |
| Brasil<br>Prácticas de liderazgo del enfermero en la atención primaria de salud: una teoría  | Estudio cualitativo con el objetivo de comprender el significado de las prácticas de liderazgo ejercido por los   | Se utilizó la Teoría Fundamentada en los Datos como marco metodológico. Los datos fueron recolectados a través de   | Del proceso de análisis, surgieron nueve categorías, que sustentan el fenómeno: "Revelando las prácticas de liderazgo de  | El liderazgo fue visto como un recurso en el cuidar/administrar personas y en el desarrollo de un equipo de líderes que vise la  |



|   |   |  |  |  |
|---|---|--|--|--|
| fundamentada en los datos.<br>Lanzoni, G. M. de M., Meirelles, B, (2026). | enfermeros que forman parte de los servicios de Atención Primaria de Salud en un municipio en el sur de Brasil. | entrevistas semiestructuradas con 30 enfermeros vinculados a la Atención Primaria de Salud y profesores universitarios, divididos en cuatro grupos, entre 2011 y 2012. | enfermería en el complejo contexto de Atención Primaria de Salud". | organización y calificación del trabajo en salud. Se recomienda el rescate del trabajo clínico de las enfermeras, a fin de mantener su inversión en el equipo de salud y fortalecer el binomio líder/cuidador. |
|---|---|--|--|--|

#### 4. Discusión

En el análisis de los artículos seleccionados se destacaron dos categorías: Liderazgo de enfermería en la atención primaria y percepción de los enfermeros en la atención primaria.

Liderazgo de enfermería en la atención primaria.

Valderas, (2023) Nos dice que el liderazgo en enfermería incluye tanto funciones asistenciales como gerenciales, siendo la gestión una herramienta clave para asegurar la calidad en la Atención primaria y que con una buena relación con el equipo y el apoyo de la coordinación son fundamentales para reforzar la conexión entre servicios y comunidad.

Oliveira, (2019) desarrolla que el rol de enfermería como líder de equipo es valorado por otros profesionales en el equipo de atención domiciliaria, y se considera fundamental para las relaciones e interacciones con la comunidad, en donde las tareas de gestión y funciones que requieren habilidades sociales forman parte del trabajo diario del enfermero, siendo así que la gestión se entiende como una herramienta clave para asegurar y mejorar la calidad de la atención en el nivel primario de salud.

Nuñera, (2021) enfatiza que enfermería constituyen un capital humano muy valioso, ya que son los responsables de las actividades de promoción de la salud y prevención de las enfermedades en donde las instituciones de salud necesitan contar con recursos humanos eficientes, competitivos y con capacidad de hacer liderazgo para atender y responder a las carencias sentidas de las personas.

Verduga, (2024) dice que el liderazgo en enfermería influye notablemente en la efectividad del equipo y en la calidad del cuidado brindado al paciente, al facilitar una comunicación eficaz, coordinar al equipo, empoderar al personal, promover una mejora constante y mantener un enfoque centrado en el paciente, en donde los líderes en enfermería pueden asegurar una atención segura, efectiva y de alta calidad en la atención primaria.

Santos, (2017) Resalta que, tanto en países en desarrollo como en desarrollados, el liderazgo transformacional de los enfermeros tiene la responsabilidad y el compromiso de colaborar para que el sistema de salud pueda preservar y promover la salud de la población y que los enfermeros deben atender a personas con grandes necesidades y ejercer un liderazgo que garantice servicios de salud accesibles, de calidad, oportunos y fundamentados en principios científicos, humanitarios y éticos.

Percepción de las enfermeras en la atención primaria.

Lara y García, (2024) Señala que desde la perspectiva de los profesionales de enfermería, existen diversas interpretaciones sobre el liderazgo, algunas de ellas lo ven como un proceso de influencia



que estimula, inspira y motiva a individuos o grupos para alcanzar objetivos y metas; en este contexto, tanto en la atención primaria como en el entorno hospitalario, se concibe el liderazgo como la habilidad de consensuar ideas y decisiones en colaboración con el equipo de trabajo para cumplir con las metas establecidas.

Las enfermeras en atención primaria resaltan cómo la experiencia influye en el ejercicio del liderazgo, en donde surge la idea de que la toma de decisiones está vinculada a la experiencia y legitima la práctica del liderazgo, percibiéndose esta capacidad como una habilidad que se desarrolla con el tiempo y en relación con la experiencia clínica y asistencial; sin embargo se enfatiza la importancia de un liderazgo positivo y eficaz que inspire y sea un modelo para los nuevos profesionales de enfermería, promoviendo un liderazgo que brinde apoyo y confianza en su proceso de formación. (Lara y García, 2024)

Francisco, (2017) nos dice que la percepción del liderazgo en el ámbito de la enfermería en un municipio grande de Brasil, subrayando que los resultados no deberían aplicarse a otros municipios sin considerar sus particularidades, que la mayoría de los supervisores de enfermería entrevistados son mujeres con formación y experiencia que abarcan desde teorías de liderazgo tradicionales hasta enfoques contemporáneos, predominando los estilos de liderazgo situacional y de comportamiento, en donde se encontró que los enfermeros con más años de experiencia suelen mostrar más resistencia a los cambios, mientras que aquellos con menor tiempo en atención primaria de salud (APS) son más abiertos a nuevas propuestas.

Guirardello, Vieira, Nery, (2024) enfatiza que los enfermeros expresaron una percepción favorable sobre el clima de seguridad, lo cual sugiere que consideran que la gestión de la unidad prioriza la seguridad en los procedimientos de atención y en la protección de los profesionales. Esto se logra mediante una comunicación clara y participativa, así como a través de acciones alineadas con una política institucional comprometida con la seguridad y calidad.

## **5. Conclusión**

El liderazgo en enfermería es esencial para el desarrollo y fortalecimiento de la atención primaria, exigiendo competencias específicas que deben ser integradas en los planes de estudio de formación profesional.

Se resalta que el liderazgo en enfermería es fundamental para el desarrollo y fortalecimiento de la atención primaria, mejorando tanto la calidad del servicio como la satisfacción de los pacientes.

Las enfermeras desempeñaron un papel crucial en la gestión de servicios de salud durante la pandemia de COVID-19, mostrando su capacidad para liderar en atención clínica y gestión de recursos.

Se identifican diferentes estilos de liderazgo en enfermería, como el transformacional y democrático, aunque se observa que el estilo de liderazgo de las enfermeras jefas tiene un impacto significativo en el desempeño del personal.

Un clima de seguridad y aprendizaje dentro del equipo de salud está correlacionado positivamente con la satisfacción laboral, la calidad de atención, destacando la necesidad de una comunicación clara y abierta y se sugiere la necesidad de desarrollar más investigaciones sobre liderazgo y su influencia en políticas públicas para fortalecer el rol sociopolítico de la enfermería.

Se enfatiza que el liderazgo efectivo promueve el trabajo en equipo y mejora la comunicación dentro del equipo de salud, lo que contribuye a un clima de seguridad y aprendizaje, crucial para la calidad de la atención.



Se concluye que es crucial adaptar la fuerza laboral en el Primer Nivel de Atención para mejorar la respuesta a las necesidades de salud de la población.

### Referencias Bibliográficas

- Oliveira, J, Pazetto, A, (2019). El liderazgo de lo enfermero en la atención primaria de salud: una revisión integrativa. <http://revista.cofen.gov.br/index.php/enfermagem/article/view/2618>
- Valderas, R, Lisett, G, (2023). El liderazgo de enfermería en atención primaria. Universidad católica santo toribio de Mogrovejo. <https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/6927>
- Lara Jaque, R. A, García Vallejos, G.A., Lorca Nachar, A. R, Montecinos Guíñez, D.A, Quijada Sánchez, D.C, Castillo Mancilla, D. Percepción de enfermeras/os de atención hospitalaria y primaria de salud, sobre el liderazgo de Enfermería. (Chile,2020). Revista científica de la Asociación de Historia y Antropología de los Cuidados.
- Verduga Andrade, L. R., Zambrano Villaprado, K. E., Figueroa Andrade, J. M., & Caro Delgado, M. E. (2024). Liderazgo de Enfermería: Relación entre la Efectividad del Equipo y Calidad de Atención al Paciente. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 8(1), 6050–6063. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v8i1.9951](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i1.9951)
- Carrera Casa, M. D., & Eg9as Medina, F. P. (2023). Liderazgo y rol de enfermería en el equipo de salud. *RECIAMUC*, 7(3), 33–43. [https://doi.org/10.26820/reciamuc/7.\(3\).sep.2023.33-43](https://doi.org/10.26820/reciamuc/7.(3).sep.2023.33-43)
- Calisaya, N. G. R., Ponce, R. A. L., Diaz, L. H. R., & Zapana, N. M. R. (2024). Estado del liderazgo de Enfermería para la gestión de cuidado en establecimientos de salud. *Revista Cubana de Enfermería*, 40(0). <https://revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/5873>
- Bracamonte, L. M., & Gonzalez-Argote, J. (2022). Estilo de liderazgo en jefes de servicios de enfermería y su relación en la satisfacción laborar. *Revista Científica Arbitrada de La Fundación MenteClara*, 7. <https://doi.org/10.32351/rca.v7.265>
- Vicente, Iris (2022). Estilos de liderazgo de enfermeras jefe y su relación con desempeño laboral del personal de enfermería de los centros de salud de la RIS Villa María del triunfo que brindan atención como puntos covid, lima 2022 (trabajo académico para optar el título de especialista en enfermería en salud familiar y comunitaria, Universidad Norbert Wiener). Disponible en: <https://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/20.500.13053/6202>
- Nuñera, j (2021). Liderazgo de enfermería en atención primaria de salud de la red asistencial Chiclayo. (Tesis para optar el grado académico de doctor en enfermería, universidad católica santo Toribio de Mogrovejo). Disponible en: <https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/3836>
- Mondragón, E. J., Ordoñez, L. K. B., & Quiguanás, J. C. (2021). Proceso de trabajo de enfermería en la atención primaria de salud: estudio observacional. Dialnet. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8041633>
- Vallejos, G. G., Mansilla, D. C., Nachar, A. L., Guíñez, D. M., Sánchez, D. C. Q., & Jaque, R. A. L. (2022). Liderazgo en enfermería, una mirada desde la opinión de egresadas/os de enfermería y miembros del equipo de salud. Dialnet. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8710332>
- Milena, R. M. S., & De González Myriam, A. (s. f.). Liderazgo transaccional y transformacional. <http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=SO121->



45002010000200006&script=sci\_arttext

- Hernández, L, Carrasco, O, Díaz, A, (2020). Estrategia Integral para la Ampliación del Rol de Enfermería en la Atención Primaria de Salud. *Enfermería Universitaria* Vol. 17 Núm. 2 Pág. 243-257. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8882588.pdf>
- Francisco, F, Silva, H, Fontoura, N, (2017). Percepción de enfermeros supervisores sobre liderazgo en la atención primaria. *Revista CUIDARTE*, vol. 8, núm. 2, 2017, pp. 1638-1655 Universidad de Santander, Bucaramanga, Colombia. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=359550872009>
- Jaque, R. A. L., Santos, J. L. G. D., De Melo Lanzoni, G. M., Cerda, C. A. S., Del Carmen Castillo Parra, S., De la Fuente Álvarez, F. A., Bernardes, A., & Guiñes, D. A. M. (2024). Liderazgo estratégico en enfermería: una búsqueda integrativa de la literatura. *Horizonte de Enfermería*, 35(2), 716-740. [https://doi.org/10.7764/horiz\\_enferm.35.2.716-740](https://doi.org/10.7764/horiz_enferm.35.2.716-740)
- Guirardello, E., Vieira, L., Nery, M., Ceretta, H., Teixeira, M. (2024). Percepción de los enfermeros sobre el clima de seguridad del paciente en la atención primaria de la salud. *Revista latinoamericana enfermagem*, 32 (7). <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://www.scielo.br/j/rlae/a/QDWZqhWt7F5QtKnY6rwbdbj/%3Fformat%3Dpdf%26lang%3Des&ved=2ahUKEwjhsO2fjpOJAXcgIQIHWr3D5QQFnoECBEQAQ&usg=AOvVawocFLjIiC5qDm1BLU9k8e-v>
- Moncada, W. (2020). Estilos de liderazgo y satisfacción laboral de los profesionales asistenciales del Centro Atención Primaria III, Chiclayo. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejos]. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/62284>
- Vega, F., Giménez, J., López, R. (2020). Percepción de la cultura de seguridad del paciente en enfermeros de atención primaria. *Psychology Education Society*, 12 (2). <https://doi.org/10.25115/psye.v12i2.2811>
- Duran, E., Campos, M., Pérez, L. (2021). Atención primaria en salud reto de los profesionales de enfermería: una revisión narrativa. *Revista de Saúde Pública*, 55, 100. <https://doi.org/10.11606/s1518-8787.2021055002719>
- Barragán rodríguez, w. G. (2024). Liderazgo y gestión efectiva en la atención primaria en salud: un análisis de la importancia de los administradores de salud y administradores sanitarios. *Revista Facultad De Ciencias Contables Económicas Y Administrativas - FACCEA*, 14(2), 87-104. Recuperado a partir de <https://editorial.uniamazonia.edu.co/index.php/faccea/article/view/652>
- Santos J. (2017). Liderazgo transformacional en enfermeros que desempeñan cargos Directivos en establecimientos de salud del primer nivel de atención. <https://repositorio.unc.edu.pe/handle/20.500.14074/1809>
- Torralba E. (2020) Liderazgo de la enfermera familiar y comunitaria en los equipos de atención primaria del sistema sanitario público. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8975341>
- Lanzoni, G. M. de M., Meirelles, B. H. S., & Cummings, G. (2016). Prácticas de liderazgo del enfermero en la atención primaria de salud: una teoría fundamentada en los datos. *Texto & contexto enfermagem*, 25(4), e4190015. <https://www.scielo.br/j/tce/a/hQVqSSXWNDnzWKfd4Wbr6XM/abstract/?lang=es>
- Ramos, N. (2024). Estado del liderazgo de Enfermería para la gestión de cuidado en



establecimientos de salud. Revista Cubana de Enfermería, 3-18.

<https://revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/download/5873/1028>

**Conflicto de Intereses:** Los autores declaran que no tienen conflictos de intereses relacionados con este estudio y que todos los procedimientos seguidos cumplen con los estándares éticos establecidos por la revista. Asimismo, confirman que este trabajo es inédito y no ha sido publicado, ni parcial ni totalmente, en ninguna otra publicación.